

A rendkívüli fegyvergyakorlatra bevonult ipari és kereskedelmi alkalmazottak szolgálati viszonyai és az eltartottak részére járó tartási hozzájárulás tárgyában hozott 1938. október 30. napján hatályba lépett 7777/1938. M. E. számú rendelet (B. K. 243. szám). A rendelet rendelkezése kiterjednek az 1910/1920. M. E. számú rendelet hatálya alá tartozó kereskedő segédekre és ipari, valamint kereskedelmi vállalatok tisztviselőire, továbbá az 1910/1920. M. E. számú rendelet hatályának körén kívül is, az 1884. évi XVII. t.-c. és az ezt kiegészítő törvények rendelkezései alá eső ipari üzletben üzemben vagy vállalatban alkalmazott üzletvezetőre, továbbá olyan művezetőre, főmolnárra és építési művezetőre (főpallérra), aki állandóan legalább 10 alkalmazott munkáját, valamint olyan főgépészre, aki állandóan legalább 5 alkalmazott munkáját irányítja. végül a fenti alkalmazottak eltartottaira.

Az ilyen alkalmazottat a munkaadó a bevonulás ideje alatt felmondással nem bocsáthatja el akkor sem, ha az elbocsátás e rendelet hatályba lépte előtt, de a bevonulás ideje alatt történt és azt az alkalmazott tudomásul vette. A bevonulás előtt történt felmondás esetében a felmondási idő folyása a bevonulás tartama alatt szünetel. Ha az alkalmazott a rendkívüli fegyvergyakorlatról való elbocsátását követő 8 nap alatt a munkaadónál nem jelentkezik, a munkaadó a szolgálati viszonyt azonnali hatállyal felbonthatja.

Ha az alkalmazott szolgálati járandósága utólagosan jár és az hetenkint esedékes, úgy a munkaadó arra a hétre és azt a hetet közvetlenül követő hétre, havonként esedékes járandóság esetében pedig arra a hónapra, amelyben az alkalmazott bevonult, a teljes két heti, illetőleg teljes havi szolgálati járandóságát az egyébként fennálló esedékességi időpontban kiszolgáltatni köteles.

Ha a szolgálati járandóság előre jár, a munkaadó a bevonulás hetére, illetőleg hónapjára előre felvett járandóságot a bevonulás okából vissza nem követelheti és ezenkívül a hetenkint előre esedékes járandóságot az alkalmazottnak a bevonulást követő hétre is megfizetni köteles.

Természetbeni lakást a munkaadó a bevonulás egész tartama alatt továbbra is szolgáltatni köteles. Egyéb járandóság a bevonulás alatt nem szolgáltatandó, kivéve ha erre nézve megállapodás jött létre. Munkábalépés után a bevonulás előtt fennállott járandóság illeti meg az alkalmazottat.

A munkaadó az alkalmazott eltartottját csak akkor köteles tartási hozzájárulásban részesíteni, ha az a hozzájárulásra valóban rászorult, illetőleg vagyona jövedelméből, vagy keresetéből nem tudja magát fenntartani. A tartási hozzájárulás 4 heti, illetve havi rendszeres szolgálati járandóságának egy eltartott esetében 50%-a, minden további eltartott után a szolgálati járandóság további 10—10 %-a, mindez azonban nem haladhatja meg a szolgálati járandóság teljes összegét. Tisztviselő ellátottjának tartási hozzájárulása össze-

sen legfeljebb havi 100 pengő, ha pedig az alkalmazott a jelen rendelet hatálya alá tartozó más személy, összesen legfeljebb 70 pengő. A természetbeni lakás bérértéke a tartási hozzájárulásba nem számítható, de nem számítható bele a szolgálati viszonyból származó egyéb ellenkövetelés sem. E tekintetben létrejött külön megállapodás csak akkor érvényes, ha a fenti rendelkezéseknél még kedvezőbb a bevonultra, vagy eltartottjaira.

Az eltartott tartási hozzájárulásra való igénye az alkalmazottnak a fegyvergyakorlatról való elbocsátást követő hónaptól kezdve megszűnik. Ha az alkalmazott abban a hónapban lépett a munkaadónál ismét munkába, amely hónapra eltartottjának a munkaadó még tartási hozzájárulást fizetett, ennek a hónapnak hátralévő részére eső szolgálati járandóságából a munkaadó az általa erre a hóra fizetett hozzájárulás összegének a hó 15. napja előtti munkába lépés esetén felét, 15. napján, vagy ezután való munkába lépés esetén pedig $\frac{1}{4}$ -ét levonhatja.

Ha a munkaadó maga is bevonul és emiatt üzletét, vagy üzemét nem folytatja, a bevonulás időpontja után esedékes hozzájárulás kötelezettsége alól mentes. Egészben vagy részben mentesíthető a munkaadó, ha bevonulása miatt üzletét csak lényegesen kisebb jövedelmezőséggel folytathatja, ha üzletében ötnél nem több alkalmazottat foglalkoztat és hiteltérdemlően igazolja, hogy a hozzájárulással reá háruló megterhelés az üzlet jövedelmezőségével feltűnő aránytalanságban áll. Végül a fenti eseteken kívül, ha hiteltérdemlően igazolja, hogy a hozzájárulás reá nézve oly elviselhetetlen terhet jelentene, amely vagyoni romlásba juttatná.

A tartási hozzájárulás érvényesítésére vonatkozó rendelkezések általában azonosak a fentebb közölt 7800/1938. M. E. számú rendelet idevágó szabályaival.

A visszacsatolt területekre vonatkozó igazságügyi rendelkezések tárgyában hozott 1938. október 30-án hatályba lépett 7780/1938. M. E. számú rendelet. (B. K. 243. szám.) A visszacsatolt területeken a magyar igazságszolgáltatás helyreállítatik. A visszacsatolt területeken tovább rendelkezésig hatályban maradnak a visszacsatolás idejében hatályban lévő magánjogi és polgári peres és nem peres eljárási szabályok, kivéve azokat, amelyek az állami főhatalom megváltozás következtében a dolog természeténél fogva nem alkalmazhatók; ezek helyett a magyar jog megfelelő szabályait kell alkalmazni.

A büntető bíraskodás körében a visszacsatolt területeken is a magyar jog szabályait kell alkalmazni, a büntető bíróság előtt érvényesített magánjogi igény tekintetében azonban a visszacsatolás idejében ott hatályban lévő anyagi jogszabályok irányadók.

Polgári peres és nem peres ügyben, valamint bűnügyben is a csehszlovák bíróság működésének megszűnése előtt megkezdett, de