

rizmusnak. A népi demokratikus országok polgáraiban még sok maradványa él a tőkés társadalomnak. Nem hiába oktatják ki ügynökeiket az imperialisták, hogyan toborozzák társaikat a fecsegő, részeges, nőbolond, pénzsovár, karrierista elemeket!

A jelenlegi nemzetközi helyzetben amikor az angol-amerikai imperialisták új háborút készítenek elő és fokozzák bombaszórt kémtevékenységüket, rendkívül nagy felelősség hárul a szovjet tisztekre, a har-

cokoknak az éberségre, az eskü követelményeinek legszigorúbb teljesítésére, a fegyvelmért való magasfokú felelősségérzetre való nevelésében. A szovjet emberek erkölcsi tulajdonságait: a magasfokú politikai öntudatot, a szocialista haza, a Párt, a kormány és a nagy Sztálin iránti határtalan odaadás szellemét megerősíteni és fejleszteni — minden szovjet tiszt szent kötelessége. A magasfokú bolsevik éberség — életünk törvénye.

E. T.

## A PARANCSNOK SZEMÉLYES ÉRINTKEZÉSE ALÁRENDELTEJEIVEL

(Jankovszkij gárdaezredesnek a Krasznaja Zvezda 1950 április 2-i számában megjelent cikke nyomán)

Két parancsnok példáját ismerteti a cikk. Volcskov alosztályparancsnok, aki művelt parancsnok és jó szervező hírében állott a csapatnál, Gorcsakov hadnagyot felelősségteljes feladat végrehajtásával bízta meg. Gorcsakov hadnagy nem tudott megbírkózni a feladattal, mert hiányos volt katonai tudása. Ezt Volcskov alosztályparancsnok nem tudta.

Sabunin hadnagy zárkózott természetű volt. Az okát senki nem tudta. Egy őszinte, baráti beszélgetés derített erre fényt. Sabunin hadnagyot egy elkövetett vétség miatt szigorúan megfenyítették. A hadnagy jóvá akarta tenni hibáját és példás munkát végzett. Ezt parancsnoka nem akarta észrevenni. Sabunin elvesztette kedvét, munkalendületét. A bajtársi beszélgetés során a hadnagy elmondta bánatát. Nemsokkal később alkalom nyílt, hogy Sabunint megdicséressék. A dicséret feloldotta Sabunin hadnagy zárkózottságát és azóta a csapatot egyik legkiválóbb tisztje.

Ebből a két példából is láthatjuk, hogy a parancsnok, ha azt akarja, hogy egysége minden tekintetben megfeleljen a kiképzés követelményeinek, tökéletesen ismernie kell a személyi állományt. A harcosok megismerésének egyik döntő módszere: a közvetlen, őszinte, személyes beszélgetés.

A Szovjet Hadsereg tisztjei, parancsnokai nagyon jól tudják, hogy az egységet a sikerek felé vezetni, a harcosokat az öntudatos fegyelemre nevelni csak akkor lehet, — ha ismerik a személyi állományt, s törődnek a harcosokkal.

Ennek tanulságos példáját mutatta Zima százados. Zima százados esténként a kultúrfevilágosító munka szobájában látogatja meg alárendeltjeit. Egy alkalommal a harcosok panaszkodtak, hogy már régen hallottak kimerítő előadást a nemzetközi helyzetről; kérték, továbbá, hogy az alosztály sport-felszerelését egészítsék ki, mert kevésnek bizonyul; elmondták, hogy azt a fal-

tblátl, amely művészi tökéletességgel szemlélteti a háborútáni sztálini ötéves terv teljesítését, — Kozlenkov harcos készítette. Zima százados nem engedte el a füle mellett a hallottakat. Tudomására hozta politikai tisztjének a harcosok panaszát, ellenőrizte a sport-felszerelés elosztását, Kozlenkovot, akiről azt is megtudta, hogy törekvő harcos is, pénzüsszeggel jutalmazta.

Ezek a beszélgetések — amelyekre mindig lehet találni 15—20 percet naponta — elmélyítik a kapcsolatot a harcosok és a parancsnokok között. Ezek a beszélgetések hozzásegítik a parancsnokokat, hogy képet alkothassanak a harcosok hangulatáról; megtudják, hogy mi érdekli a katonákat. Ezek a beszélgetéseken keresztül győződhetnek meg a parancsnokok arról, hogy milyen hatása van az agitációs munkának; megláthatják a kiképzés fogyatékoságait, valamint az alárendelt tiszték hibáit. Példa erre a következő eset.

A parancsnokság gondosan összeállította a tömeg-sport fejlesztésének munkatervét. A terv alapján teljes siker volt várható. Csak amikor a harcosokkal beszélgettek a tiszték, a parancsnokok, akkor látták meg, hogy egy nagyon fontos és lényeges kérdéssel nem foglalkozott a terv: a mindennapos agitációval.

Persze, ezek a beszélgetések is csak akkor lesznek eredményesek, ha segítik a harcosokat a további munkában. A harcosnak éreznie kell e beszélgetések során, hogy törődnek vele. Például Uvarov tisztet gyakran megfenyítették a szolgálat hanyag ellátásáért, de ezek mégsem hoztak döntő változást. Egy baráti beszélgetés után, amelyen rámutattak Uvarov viselkedésének tarthatatlanságára, — döntő változás történt.

A parancsnokok szoros és állandó kapcsolata az alárendelttekkel — az egység eredményes harci és politikai kiképzésének záloga.

B. J.